



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหินดาด

เรื่อง นโยบายการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลหินดาด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหินดาด ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อใช้เป็นตัวกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหินดาดทุกคนทราบ และถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน

องค์การบริหารส่วนตำบลหินดาด จึงได้กำหนดนโยบายการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมและมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วน ตำบลหินดาด ใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการเพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของคน ดังนี้

**นโยบายการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหินดาด**

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ อดทน และความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อยู่ในกรอบของจรรยาบรรณวิชาชีพและปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใสพร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ ของผู้รับบริการเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของตนเองอย่างสม่ำเสมอ และทันสมัย

**มาตรฐานทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหินดาด**

๑. เจ้าหน้าที่ดำรงตนตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ อดทน และความรับผิดชอบ
๒. เจ้าหน้าที่พึงปฏิบัติหน้าที่อยู่ในกรอบของจรรยาบรรณวิชาชีพ และปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผยโปร่งใสพร้อมตรวจสอบ
๓. เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรีโดยยึด ประโยชน์ของผู้รับบริการเป็นหลัก
๔. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงาน
๕. เจ้าหน้าที่พัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของตนเองอย่างสม่ำเสมอและทันสมัย

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายประพันธ์ เชาวนดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหินดาด